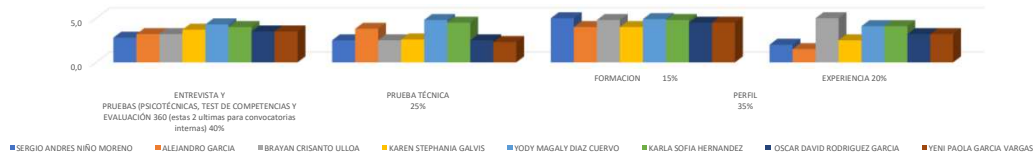


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES				
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO			JEFE DE AREA
PSICÓLOGO A CARGO	RUBEN ANTONIO CASTAÑEDA LOPEZ			AREA
FECHA DEL PROCESO	7/11/2024	VACANTES	2	DEPENDENCIA
				GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360° (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
SERGIO ANDRES NIÑO MORENO	EL EMPLEO	2.8	2.5	5.0	2.0	58%	Muy bajo ajuste
ALEJANDRO GARCIA	EL EMPLEO	3.2	3.8	4.0	1.5	63%	Moderado ajuste
BRAYAN CRISANTO ULLOA	EL EMPLEO	3.2	2.5	4.8	5.0	73%	Moderado ajuste
KAREN STEPHANIA GALVIS	EL EMPLEO	3.7	2.6	4.0	2.5	65%	Moderado ajuste
YODY MAGALY DIAZ CUERVO	EL EMPLEO	4.3	4.8	4.9	4.1	90%	Muy alto ajuste
KARLA SOFIA HERNANDEZ	EL EMPLEO	4.0	4.5	4.8	4.1	85%	Muy alto ajuste
OSCAR DAVID RODRIGUEZ GARCIA	EL EMPLEO	3.5	2.5	4.5	3.2	67%	Moderado ajuste
YENI PAOLA GARCIA VARGAS	EL EMPLEO	3.5	2.3	4.5	3.2	66%	Moderado ajuste

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
N/A	0	0.0	0.0	0.0
N/A	0	0.0	0.0	0.0
N/A	0	0.0	0.0	0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Posterior al proceso de selección y las pruebas realizadas los candidatos YODY MAGALY DIAZ y KARLA SOFIA HERNANDEZ, demostraron contar con los requisitos y competencias de acuerdo a los criterios y a las necesidades que requiere el cargo. Siendo sus principales fortalezas la actitud de servicio, el enfoque a la calidad, iniciativa, responsabilidad, como factor constante de oportunidad de mejora se requiere hacer énfasis en el enfoque organizacional, competencia a desarrollar una vez estén vinculados al Poli.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	YODY MAGALY DIAZ y KARLA SOFIA HERNANDEZ han sido las personas seleccionadas para ocupar el cargo de asesor de servicio, ya que han demostrado, a lo largo del proceso de selección, contar con las habilidades, experiencia, competencias y valores que mejor se alinean con las necesidades y requisitos del puesto, tras un análisis completo de su perfil -experiencia laboral, evaluaciones técnicas y entrevistas, y se considera que su incorporación al equipo contribuirá significativamente al cumplimiento de los objetivos de la organización.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, formación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección